


Program Równość, Różnorodność i Włączenie – EDIS  
(Equality, Diversity and Inclusion Services)

**An inclusive  
British Council**



**Celem programu EDIS jest wspieranie samorządów i sektora publicznego, instytucji naukowych, organizacji pozarządowych (NGO) oraz przedsiębiorstw we włączaniu kwestii równych szans i różnorodności do zarządzania swoimi organizacjami, planowania i realizacji usług, które oferują swoim klientom oraz projektów, którymi zarządzają.**

## **DOŚWIADCZENIE BRITISH COUNCIL**

Jako organizacja wypracowaliśmy szereg strategii, polityk, procesów oraz narzędzi związanych z tematyką równości i różnorodności. Dzięki zaangażowaniu w tworzenie i wdrażanie programów zarządzania różnorodnością placówek British Council w ponad 100 krajach nasze rozwiązania są bardziej rozwinięte i przetestowane na szerszą skalę niż jest to możliwe dla innych organizacji. Sukces ten był możliwy dzięki zaangażowaniu całej organizacji, która wspiera włączanie kwestii równych szans i różnorodności we wszystkie nasze działania.

Dział Równości i Różnorodności w naszej centrali kieruje tym strategicznym podejściem i informuje bezpośrednio dyrektora generalnego o poczynionych postępach, współpracując jednocześnie z kolegami i koleżankami w naszych biurach na całym świecie, zrzeszonymi w Sieci na rzecz Różnorodności – Diversity Network. Naszym najcenniejszym narzędziem jest System Oceny Różnorodności (Diversity Assessment Framework), pozwalający na całościową ocenę i monitorowanie postępów, korzystamy też z szeregu narzędzi pomocniczych, takich ankieta pracownicza czy Żywa Biblioteka.

### **W ramach programu EDIS oferujemy:**

#### **1. Szkolenia:**

- Szkolenie ogólne o różnorodności oraz zarządzaniu różnorodnością w organizacji
- Szkolenie specjalistyczne, sektorowe i „szyte na miarę”
- Różnorodność w obsłudze klienta/klientki
- Różnorodność w zarządzaniu projektami
- Różnorodność w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej organizacji
- Różnorodność w zarządzaniu zasobami ludzkimi

#### **2. Konsultacja, analizy potrzeb szkoleniowych i organizacyjnych oraz doradztwo.**

### **Program szkoleniowy:**

Program szkoleń powstał w oparciu o międzynarodowe doświadczenie British Council i obejmuje następujące tematy:

- System wartości firmy i jego rola w zarządzaniu różnorodnością
- Strategie zarządzania różnorodnością
- Monitorowanie postępów we wdrażaniu równości szans i różnorodności
- Zbieranie i zarządzanie danymi dotyczącymi różnorodności
- System rozwoju pracowników



## Jakie korzyści daje szkolenie?

- lepsze zrozumienie definicji równości, różnorodności i inkluzji
- zrozumienie czynników etycznych, prawnych i biznesowych przemawiających za równością szans
- określanie kluczowych pytań dotyczących budowania strategicznego podejścia do różnorodności
- poznanie kluczowych czynników wspierających planowanie włączającego projektu
- ćwiczenie zastosowania różnorodnych narzędzi w planowaniu działań projektowych z uwzględnieniem równych szans i różnorodności
- umiejętność korzystania z różnych narzędzi zapewniających realizację włączającego projektu
- umiejętność komunikowania włączającego charakteru projektu
- zrozumienie konieczności monitorowania postępu projektu także w zakresie jego charakteru włączającego
- umiejętność wykorzystywania różnorodnych narzędzi do monitorowania i oceny danych związanych z równymi szansami i różnorodnością
- zrozumienie konsekwencji prawnych pozyskiwania i wykorzystywania danych
- po zakończeniu uczestnicy otrzymają certyfikat

## OPIS MODUŁÓW SZKOLENIA

Szkolenie składa się z **4 odrębnych modułów**, które mogą być dostosowane do szczególnych potrzeb klienta lub przeprowadzone jako samodzielne sesje. Możliwe jest też opracowanie programu szkolenia wykorzystujące elementy ćwiczeń z poszczególnych modułów w odpowiedzi na szczegółową analizę potrzeb szkoleniowych organizacji. Szkolenie, w zależności od szerokości ujęcia tematy, może być realizowane w zakresie **½ do 4 dni szkoleniowych**. Jeżeli zdecydują się Państwo na wariant całodniowy lub dłuższy, uczestnicy i uczestniczki będą mieli okazję dokonać oceny i usprawnić planowanie prawdziwego projektu przy którym aktualnie pracują.

	Temat Modułu	Rezultaty szkolenia <b>Pod ukończeniu tego modułu uczestnik / uczestniczka:</b>
1	<b>Włączenie kwestii równych szans i różnorodności – podejście British Council</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o rozumie definicje równości, różnorodności i inkluzji</li> <li>o rozumie podejście przyjęte przez British Council oraz przemawiające za nim argumenty</li> <li>o zna argumenty etyczne, prawne i biznesowe przemawiające za uwzględnieniem równych szans i różnorodności</li> <li>o zna kluczowe kwestie dotyczące budowania strategicznego podejścia do równych szans i różnorodności</li> </ul>
2	<b>Włączenie kwestii równych szans i różnorodności do planowania projektu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o rozumie kluczowe czynniki w planowaniu włączającego projektu</li> <li>o stosuje różnorodne narzędzia wspierające włączenie kwestii równych szans i różnorodności do planowania projektu</li> </ul>
3	<b>Włączenie kwestii równych szans i różnorodności do realizacji projektu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o używa narzędzi aby zapewnić włączającą realizację projektu</li> <li>o umie poinformować o włączającym charakterze projektu</li> </ul>
4	<b>Uwzględnienia kwestii równych szans i różnorodności w monitorowaniu i ewaluacji projektu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o rozumie konieczność monitorowania postępu</li> <li>o wykorzystuje różnorodne narzędzia do monitorowania i oceny danych związanych z równymi szansami i różnorodnością</li> <li>o rozumie konsekwencje prawne pozyskiwania i wykorzystywania danych</li> </ul>

Szkolenie z reguły odbywa się w siedzibie Zamawiającego

### CHCESZ WIEDZIEĆ WIĘCEJ?

Skontaktuj się z nami: [edis@britishcouncil.pl](mailto:edis@britishcouncil.pl)